

Innovatives Konzept

Gesamtkonzept ist klar, transparent, praktikabel, unbürokratisch und leicht auf andere Verwaltungen übertragbar.

Das Konzept wird in der Verwaltungsrealität jeden Tag umgesetzt und nimmt Mitarbeiter, Unternehmen, Bürger und die politische Führung (Bürgermeister, Stadträte und die Bezirksverordnetenversammlung) mit.

Der innovative Ansatz liegt in der Vernetzung repressiver und präventiver Strategien, in der Optimierung der Informationsmöglichkeiten, der Zusammenarbeit und teilweisen Abgrenzung der Säulen untereinander und in der Transparenz der Mechanismen und Instrumente.

Das Vergabe-Controlling berät und unterstützt die Mitarbeiter vertrauensvoll. Sie können Verantwortung los werden: Man lässt sie nicht allein. Vergabestruktur und -organisation wird transparent und kontrollierbar durch Vier- und Sechs-Augen-Prinzip und klare prozedurale Vorgaben.

Ombudsmann gibt Sicherheit hinsichtlich der Anonymität und eröffnet neuen Informationsfluss in bedeutendem Maße.

Unabhängigkeit der Akteure und die innere Freiheit für Ermittlungen sowie die politische Sensibilität der politischen Führung stärken das gemeinsame Verantwortungsgefühl i.S. eines parteiübergreifenden Bündnisses.

Spannungsverhältnis zwischen politischer Selbstdarstellung einerseits und der Hellfeldproblematik andererseits kann nicht aufgelöst, wohl aber gemindert werden.

Die Stärkung der dezentralen Verantwortung durch den Verwaltungsmodernisierungsprozess ist in den Dienst der Korruptionsprävention gestellt worden.